

Virksomhet	Tor Entreprenør AS
Utfylt av	Petter Solli, Daglig leder
Dato	30.06.2025
Rapporteringsperiode	01.01.2024 – 31.12.2024

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Trommedalsvegen 273, 3735 Skien.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA).

Driftsområde

Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid hvor vi hovedsakelig opptrer som hoved- eller totalentreprenør, og leverer tjenester innenfor bygg og anlegg. De kan også forekomme at vi utfører arbeider som underentreprenør eller i et arbeidsfellesskap, men dette tilhører sjeldenhetene. Vårt arbeid utføres enten med egne ansatte, eller via underentreprenører og leverandører. Ved behov for innleie av medarbeidere, fortrinnsvis fagarbeidere, gjøres dette fra en bemanningspool med kjente, faste, lokale medlemsbedrifter i Grenland. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav som er forankret i åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, samt sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som utføres i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

Bedriften har hentet ut oversikt over alle leverandører/samarbeidspartnere fra 2024. Deretter er det gjort en omfattende sortering for å sile ut leverandører/samarbeidspartnere som ikke allerede er omfattet av rapporteringsplikten, enten i kraft av eget selskap eller som en del av et større konsern/eier. Med utgangspunkt i denne listen har Tor Entreprenør gjennomgått hjemmesidene og tilgjengelige firmaopplysninger til aktuelle leverandører/samarbeidspartnere for å sortere ut de som aktivt opplyser om eget arbeid med aktsomhet, ordentlighet, samfunnsansvar, bærekraft, råvareopprinnelse etc. Listen vi sitter igjen med etter denne grovsortering er videre gjennomgått og sortert ut fra et fast sett med spørsmål for å lande de aktørene som er interessante å gå videre med i en slik vurdering.

Gjennomgående ser vi at det opplyses generelt lite via firmanettsider om samarbeid med utenlandske leverandører og grossister, samt råvareopprinnelse og arbeidsforhold i råvare- og/eller produksjonsland. Det betyr ikke at det ikke er en bevissthet rundt det og at det ikke arbeides aktivt med dette hos de enkelte. Vår vurdering er allikevel at flere ville vært tjent med å redegjøre for dette internarbeidet på en plattform som er tilgjengelig for allmennheten, eksempelvis via nettsidene.

Tor Entreprenør har et sett med leverandører/samarbeidspartnere som benyttes i større eller mindre grad fra år til år. Noen bruker vi kanskje kun én gang fordi det er prosjektspesifikke krav som skal tilfredsstilles. I andre tilfeller kan tilgang på arbeidskraft, pris og/eller generelle markedssvingninger bidra inn i valg av leverandør/samarbeidspartnere.

I vår aktsomhetsvurdering for 2024 har vi fokusert på leverandører/ samarbeidspartnere som har generert en viss omsetning for Tor Entreprenør inneværende år, samt aktører som vi vet vi benytter med jevne mellomrom og hvor resultatet fra aktsomhetsvurderingen vil kunne være av betydning for eventuelt fremtidig samarbeid. I tillegg har vi også hatt et ekstra blikk for bransjer som dessverre historisk sett har pekt seg ut i negativ retning når det gjelder overholdelse av myndighetskrav og anstendighet mht. grunnleggende menneskerettigheter.

Tor Entreprenør har utarbeidet et spørsmålssett (35 spm.) som er sendt ut til totalt 14 firmaer med en svarfrist på ca. 5 uker. Vår vurdering er at denne svarfristen representerer rikelig med tid til å fylle ut skjemaet, forutsatt at man driver anstendig og iht. krav i åpenhetsloven. Innen den gitte svarfristen, har vi mottatt tilbakemelding fra totalt syv firmaer. To av disse firmaene svarte ut etter purring fra daglig leder. Syv firmaer har ikke svart ut vår henvendelse.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse av fremgangsmåte

Tor Entreprenør har hatt en klar forventning om at utvalgte firmaer skal respondere ærlig og tilfredsstillende på vår henvendelse i forbindelse med denne aktsomhetsvurderingen. Vi har ikke forhåndsdefinert hvordan vi forholder oss til besvarelser som uteblir eller er mangelfulle, men dette er noe som må drøftes nærmere mellom daglig leder og styret i Tor Entreprenør i forbindelse med evalueringen. Dersom Åpenhetsloven med tilhørende aktsomhetsvurdering skal resultere i et mer anstendig arbeidsliv, er vår vurdering at vi ikke kan forholde oss likt til aktører som responderer ærlig og tilfredsstillende kontra de som ikke responderer eller responderer mangelfullt.

Av tilbakemeldingene vi har mottatt har to av tilbakemeldingene resultert i at Tor Entreprenør har etterspurt mer utfyllende opplysninger og dokumentasjon vedrørende etterlevelse av Åpenhetsloven, spesielt med hensyn til de ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Resultatet av dette foreligger ikke på nåværende tidspunkt, men vil bli fulgt opp videre fra vår side. Vi har også sendt oppfølgingsspørsmål til to andre firmaer for å sikre oss at informasjonen som er rapportert i skjemaet er forstått riktig av oss. Her har firmaene det gjelder respondert tilfredsstillende.

Dersom det videre arbeidet med firmaene som har svart ut mangelfullt vedr. lønns- og arbeidsvilkår avdekker avvik, kan det i ytterste konsekvens resultere i at vi avslutter samarbeidet med disse firmaene. Dette avhenger selvsagt av alvorlighetsgrad, samt manglende vilje/evne til å rette opp i avvik. Det er per nå ikke besluttet eventuelle sanksjoner, samt rekkefølge på disse. Denne beslutningen må fattes av daglig leder sammen med styret i Tor Entreprenør.

Vi benytter BNL/EBA til å heve kompetansen vår rundt åpenhetsloven og for å oppdatere oss på eventuell ny kunnskap. Dette vil vi fortsette med i 2025. Vi vil også, i større grad enn tidligere, arbeide aktivt med disse vurderingene fortløpende gjennom året.

Navn	Rolle	Dato	Signatur
Petter Solli	Daglig leder	17/6-25	
Britt Røed Lohne	Styreleder	19/6-25	
Benjamin Torvund	Styremedlem	19/6-25	
Øyvind Øverås	Styremedlem	19/6-25	

